

特别报道

SPECIAL REPORTS

光华而立 桃李归心



光华而立·桃李归心

北京大学光华管理学院三十周年院庆盛典

光华而立 桃李归心

北京大学光华管理学院举行 三十周年院庆盛典

2015年5月30日上午，北京大学光华管理学院三十周年院庆盛典在北京大学邱德拔体育馆举行。北京大学校长林建华，常务副校长吴志攀，光华管理学院名誉院长厉以宁，院长蔡洪滨，党委书记冒大卫等嘉宾出席了本次盛典。此外，两千余名光华师生、校友、全国各地中学校长代表、学界和企业界知名人士等共聚燕园，共庆光华而立。庆典由光华校友许戈辉、曲向东主持。

本次庆典分为“光华而立”“初心·理想”“敢当·力量”“惟新·前行”四个篇章。伴随着短片《光华而立》，庆典正式开始，短片里回顾了光华三十年来的发展历程，在一张张老照片的转换间，全场光华师生都沉浸在时光流转的感动当中。北京大学校长林建华发表开幕致辞，表达了对光华管理学院三十岁生日的美好祝愿。诺贝尔经济学奖获得者 Myron Scholes 教授致辞，探讨了当下光华的发展并对光华的未来寄予希望。

在“初心·理想”篇章进行伊始，现场大屏幕播放了短片《初心不忘》。这部短片再现了光华一路走来 的光辉岁月，讲述了创始院长厉以宁教授带领第一代光华人筚路蓝缕的创业征程。随后，北京大学光华管理学院名誉院长厉以宁教授发表了致辞。他提及改革开放以来同光华人一道完成的与国家建设有关的十件大事。厉以宁的讲话开门见山，铿锵有力，博得掌声阵阵。在北京大学常务副校长吴志攀的致辞中，他特别向光华的初创者们表示致敬，并祝愿光华以而立之年为始，再续发展之势。另外，台湾南山人寿副董事长杜英宗代表光华教育基金会董事长尹衍樾发表嘉宾致辞。国务



院发展研究中心副主任、光华早期校友隆国强也向光华表示祝福。

在“敢当·力量”篇章中，北京大学光华管理学院党委书记冒大卫发表了题为《光华人·光华精神》的主题演讲。

在“师生情谊”访谈环节，北京大学光华管理学院战略管理学系张国有教授，北京大学光华管理学院副院长、深圳分院院长、应用经济学系李其教授，北京大学光华管理学院社会公益管理专业学位硕士项目执行主任、市场营销学系徐菁教授，北京大学光华管理学院院长助理、EMBA项目执行主任兼职业发展中心主任王冬霞老师与中国国际金融有限公司投资银行部董事总经理陈葆，海马投资集团董事长景柱，阳光控股有限公司董事局主席林腾蛟及中国平安集团总经理任汇川等光华校友共话光华岁月，师生情谊。

随后，泰康人寿保险股份有限公司董事长兼首席执行官陈东升，北京大学燕京学堂副院长 John Holden，北京大学光华管理学院管理实践教授黄铁鹰，北京大学光华管理学院管理研究教授及携程旅行网董事会主席兼 CEO 梁建章以及光华特邀教授、国家发展和改革委员会原副主任徐宪平共同参与了“共聚力量”访谈环节。

在“惟新·前行”篇章，北京大学光华管理学院院长蔡洪滨教授发表了题为《光华 2025》的主题演讲，展望了光华管理学院 2025 年的发展面貌。

社会各界及光华学子也将对光华的祝福录制了下来并通过现场大屏幕播放，他们真挚的祝福和热情的笑脸让现场温暖满满。最后庆典在光华师生高昂的《燕园情》歌声中圆满结束。

在 5 月 30 日当天，光华管理学院还举办了以“回忆校园滋味”、“重温精彩课堂”、“院庆家聚”为主题的校友活动。很多光华校友重回母校餐厅聚餐，到教室聆听当年老师的教诲，到五四体育场打球，带着自己的子女在学院草坪做亲子游戏。现场欢声笑语不断，好不热闹。

2015 年是北京大学光华管理学院建院 30 周年，光华管理学院前身是设立于 1985 年的北京大学经济管理学系，1993 年经济管理学系与管理科学中心合并成立北京大学工商管理学院，1994 年正式更名为光华管理学院。依托北京大学深厚的历史底蕴和文化积淀，以“创造管理知识，培养商界领袖，推动社会进步”为使命，不断开拓创新，现已成为亚太地区以中国视角与国际视野著称的顶尖商学院。今年跨入而立之年的光华，拥有包含全日制本科生及研究生项目、MBA 项目、EMBA 项目、ExEd 项目、MPAcc 项目、公益管理硕士项目等的全方位商学教育体系；其与世界级学术机构的合作，为师生提供了丰富的国际学习及科研机会。作为一所具有“敢当”精神的商学院，光华始终坚持与中国共发展：除北京主校区之外，光华于上海、深圳、西安、成都等地设有分院，完成了服务于全中国的商学教育网络布局；作为一所具有“惟新”基因的商学院，光华用知识创新贡献于经济政策的制订，为中国的经济发展贡献思想，以扎实的学术功底涌现出越来越多的有影响力的学者，并通过不断的制度创新、项目创新引领中国管理教育……

百年北大，而立光华。北京大学光华管理学院定将继续往开来，创造精彩。



■ 北京大学校长 林建华

林建华：光华管理学院已成商学教育旗帜

今天我们欢聚一堂，隆重庆祝北京大学光华管理学院30周年院庆。首先，请允许我代表学校，向光华管理学院全体师生、员工，以及海内外光华管理学院的校友们表示热烈的祝贺和诚挚的问候！同时，也向长期以来关心和支持学院建设发展的各界朋友们表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在过去30年，光华管理学院走过了一段辉煌又令人惊奇的发展历程。1985年在厉以宁教授的带领下，北京大学成立了经济管理系，1993年经济管理系和管理科学中心合并建立了北京大学工商管理学院。1994年，在台湾著名的企业家尹衍樑先生的推动和支持下，光华教育基金会向学校捐助了办学基金，学院更名为光华管理学院。

经过几代光华人辛勤的努力，光华管理学院已经发展成为当今中国商学教育的一面旗帜，成为亚太地区最优秀的商学院之一。“饮水思源，方能生生不息”，我们深知光华管理学院取得的成就离不开前辈的艰苦创业，离不开广大师生、员工、海内外校友的团结奋斗，也离不开社会

各界朋友长期以来的关心、帮助和支持！在此，我再次代表学校向以厉以宁先生为代表的、为光华管理学院的发展做出突出贡献的前辈、老师们致以崇高的敬意，同时也向学院广大师生员工、海内外校友以及各界朋友表示衷心的感谢！

老师们、同学们、各位来宾，我们共同见证了过去30年中国高等教育的快速发展，我们也见证了光华管理学院快速的发展。今天的庆祝大会，既是对光华管理学院30年征程的一个总结，同时也开启了光华管理学院新的发展篇章。在这承前启后、继往开来的时刻，我衷心地希望并祝愿光华管理学院能够继承和发扬光荣传统，始终保持良好的学术风气，始终坚持严谨的科学精神，汇聚天下英才，为早日实现几代北大人创建世界一流大学的梦想做出更大的贡献，也希望各位校友和社会各界人士更加关注和支持北京大学的发展，关注和支持光华管理学院的发展。

最后，再次祝贺光华管理学院30岁生日快乐！并祝各位来宾身体健康，事业顺利，万事如意，谢谢！🍀

Myron Scholes： 中国学术界能影响政府决策



■ 诺贝尔经济学奖获得者 Myron Scholes

林建华校长、厉以宁名誉院长、蔡洪滨院长，尊敬的各位老师、校友和嘉宾们，我很荣幸为光华管理学院30周年院庆这一盛大庆典致辞。祝愿光华的下一个30年同样充满激情和创新精神，祝愿我们共同见证教学和研究领域实现新的发展，祝愿光华

的成长伴随着中国经济一路迅猛发展。

每一次到访中国，无论是北京、上海，或者其它城市，我都感受着重大的变化。中国人民的认知广度、好奇心和欲望都令我印象深刻。海外的主流观点是，中国的成长得益于出口导向型经济和

厉以宁：细数光华参与改革十件事

学习他国经验、吸取他国教训，这是一部分事实。但中国增长的背后还有更深层次的原因——公共政策在促进经济增长、实验并检验各种做法在中国是否奏效方面起到关键的作用。中国学习和调整的能力十分卓著，政府听取学术界的建议是促进中国经济增长的一大因素。例如厉以宁名誉院长深入地参与了中国经济改革政策的制定，提出了经济失衡以及股份制等理论，张维迎教授也是如此，他的学术生涯也伴随着对中国经济政策导向的影响。

多年以来，光华也在应势而动，不断地发展变化，例如 1993 年经济管理系与科学管理中心的合并。学院自身也高度国际化，以适应中国在世界经济中日益提升的重要地位。我十分欣赏光华管理学院各项目的平衡性，从本科、硕士、博士到 MBA、EMBA 一应俱全。我也深深钦佩光华拥有国际化的师资队伍，比如很多是来自于美国著名大学的教授，并且光华师生与全球其它大学进行着广泛的交流互动，这是一所真正意义上的国际学院。

在我看来，商学院的作用在于为学生学习打下坚实的基础，包括模型、理论、实践，为学生提供一个架构，帮助他们在今后的事业生涯中解决纷繁复杂的问题。然而理论仅仅是学习的一个方面，实践是另一个方面，实践让我们深入认识理论，也更有效地应用理论，脱离了实践的理论是没有意义的，反之亦然。我很欣慰，像光华这样的学院很早就意识到商业教学的核心就是理论联系实际，最重要的是理论与实践都是动态的。随着我们不断地学习，理论和实践也在不断地发展变化，世界就是我们的“实验室”。

我们每天面对的信息量是巨大的，如果没有一个模型去理解哪些是有用的信息，哪些是无用的信息，哪些是杂音，我们就无法应对这些不确定性。模型带给我们知识，有了知识我们就有了很好的认识；有了实践经验，就有了智慧及判断力，可以更有效地使用模型，创造价值。

在创新的时候，我们需要注意的是基于历史数据建立出来的模型有可能是缺乏预测能力的。我们今天观察到的空间关联也是在不断变化的。所有的模型在本质上都是有错误的，真正的创新者从这些错误中学习，通过逆向设计构建新的模型，这才是创新。在当今世界，计算和通信技术的不断发展压缩了时间，使得全球范围内提供商品和服务变得更为灵活、个性化。我们通过信息通道持续在消费者和商品之间建立着连接，这样的信息动态正在改变着世界。我们生活的所有方面都在从以产品为中心，转向以消费者为中心。我们的商业教育界也在面临相同的问题，速度、个性化和灵活性，在商业教学和科研当中，与在商界和政界决策当中同样重要，光华也在面临这些问题，我们正在从一个交易处理的世界转向一个交易分析的世界，像从一组快照，转变成一部电影。

今天的庆祝标志着 30 年的革新、发展和成功。所有参与过光华历史成就的每一个人，以及所有将要加入光华辉煌未来的每一个人，中国和全世界正面临着巨大的增长和潜力，我确信光华管理学院将充分参与这一增长，并祝愿你们继续成为教育研究与创新的领袖。再次祝贺光华管理学院 30 周年院庆！



■ 北京大学光华管理学院名誉院长 厉以宁

我今天要讲十个问题，光华建立 30 年以来所经历的十件大事，主要是跟我们国家的建设有关的。

第一、教育支出在国民收入中的比例问题。

这是我们经管系刚成立的时候就承担的一个国家项目。在经管系教授的共同努力之下，再加上其它学校教授的参加，终于完成了这个国家项目。当时我们国家的

教育经费只占国民收入的 3% 左右，根本不能与发达国家相比。我们认为标准应该定在占国民收入的 4%，经过很多年的努力，我们终于超过了 4%。这是我们光华的前身经管系在国民经济建设中做的第一项贡献。

第二、中国经济改革的突破口在哪里？

当时经济学界都提出要“放价格”，价格放开了，

我们经济改革就好办了。穿衣服要扣扣子，第一个扣子扣错了，所有的扣子就都错了。当时经济学界都说先要放价格，但光华不是这个看法。当时经管系一些教授都认为产权改革是最重要的。中国的问题在哪里？问题就是它没有真正的企业并且产权不明确。所以，在这种情况下，首先是产权改革，产权改革就要通过股份制来实现。于是，我们经管系也就引起了社会的广泛关注。很多人不理解为什么要搞股份制，为什么搞产权私有化，所以一段时间我们压力很大，但改革照样在推进。最后，大家终于认为产权改革是重要的。

第三、我们所参加的《证券法》的起草。

《证券法》的提出是在邓小平南巡讲话以后，因为股份制已经在推行了。《证券法》谁来起草，当时提出一定要由专家起草，交给厉以宁去办。当时经管系即后来的工商管理学院一直承担着这个任务。这个任务大家都知道，很不简单。经过大家的努力，最后在1998年全国人大常委会以高票通过了，这是我们为中国的法制建设、经济改革做的一项贡献。

第四、进入21世纪以后，我们感到一个重大问题，就是民营企业。

民营企业当时处在一个不公平的地位。比如说，当民营企业跟国有企业之间发生了债务方面的纠纷，如果是国有企业欠民营企业钱没有还，这是商业纠纷；如果是民营企业欠国有企业钱没有还，这就是侵吞国家资产，因此是有罪的。这就不公平了。那时候我到了政府，就带领光华师生参与了政协的一些研究项目。最后给中央写了报告，这就出台了非公经济36条，后来又出台了非公经济新36条。这件事情我认为，是全国政协起的作用，但是北京大学的师生，从经管系一直到光华管理学院都为民营企业的发展做了贡献。

第五、扶贫开发。

主要在贵州毕节实验区开展。毕节实验区是胡锦涛

同志做贵州省委书记时由他建议设立的。毕节是贵州最穷的一个地方，有七万多人口，面积两万多平方公里。成立了毕节实验区以后，专家组组长做了很多工作，包括水利体制规划，种什么树，什么样的土壤适合种什么等等。2003年换届，中央统战部任命我做组长，我做组长带领光华的教员，把贵州毕节作为一个扶贫点。我去的第一次会议上，先问几个问题：国有企业改的怎么样了？没动。城市建设规划有没有？没有。就业问题解决得怎么样了？不行。种树是要紧的，土壤改革是要紧的，但是不管搞什么实验区，必须要搞国有企业。怎么改？到外省看看去，看看人家怎么改，国有企业怎么改成混合所有制，改成股份制，选择引进民间资本来改造。这样毕节的建设就加快了。

在毕节还有一个问题，干部的素质低，干部不懂市场经济。我们想办法从天津开发区请他们帮助，请北京大学的校友帮助，办了六七年学习班，让毕节所有的副处级以上干部来光华学习。本来以为办三期就可以了，每期一个月。但当第三期结束，毕节的领导干部说，还需要再办下去。他说贵州省把这些培训过的干部调到贵州其他的地方工作了，就这样又办了三期。我们光华的教员在这个过程中做了很多事情。

第六、区域发展的新思路。

这是一个国家社会科学的重点项目，主要是针对中国经济发展的不平衡问题。在不平衡条件下，怎么能发展起来呢？我们长期的战略叫“梯队推进战略”，因为中国的地势，西部高，中部高一点，沿海最低，这样一步一步推进。所以在光华管理学院，我和其他一些教授，加上地理系的，还有社会系的，大家共同来研究这个问题。

我们提出的观点是区域发展要有新的思路。什么新的思路？我们在地图上把全国的所有的县分成三个类别，第一类是发展的，涂上红颜色；第三类是最穷的，涂上蓝颜色；当中的一类涂上黄颜色。三种颜色一涂，地图清清楚楚，红的在沿海、沿江那些大的铁路干线的

附近。蓝的在几省交界地区，晋察冀边区，陕甘宁边区。该怎么办呢？我们提出新的思路，就是城市联网辐射。所有的这些城市都互相联网，形成一个辐射圈。比如说江西、福建、广东三省交界地方，从长沙、南昌，一直到福州、厦门、汕头、广州，围成一个圈，这层圈向里逐步进军，逐步消灭蓝的，这样才解决问题。

第七、我们参与了股权分置改革，大家知道股份制虽然有改革，但是中国有一个难题，就是国有企业规模都比较大。

国有企业改股份制怎么改？如果把全盘都改了，当时反对力量很大，说不能这么做，把国有资产都变成了可交换的，那怎么办？所以，我们当时采取的办法、建议就是存量不变，增量股份化。存量都不变，一些人们就放心了，这样股份制的国有企业改革就上马了。

但是，过了一段时间以后，问题和建议就出来了。因为它存量不变，存量占大头，所以股东会开不起来。但是，两种形式并存的股权分置在全世界是没有的。所以，从国外回国的一些学者，就说你们搞股份制，搞的不伦不类，全世界哪有说一部分流通，一部分不流通？我说你试试看，你不在中国，你没发言权。我们在中国，知道中国必须这么走——先走“双轨制”。到21世纪的最初几年，股权分置，一部分流通，一部分不流通，就成为了世界规律。这样中国正在走向股权分置改革，在这个过程中，我们又为国家提出了很多建议。

第八、我们所做的是建立符合中国国情，又能够适应世界潮流的现代工商管理的教育体系。

我们应该认识到，全国高考，考文科，考理科的学生都会把光华作为报考志愿。我们能够教他什么东西，如果我们教不好，我们对不起家长，对不起中学老师。这么好的学生来，你们没让他们学到什么东西。所以，一定要把教育方面内容给它充实，这是在尹衍樑先生的帮助之下搞起来的。到现在为止，我们总算前进了一大步，但是任务还是很重。

第九、我们参加了林业的改革。

中国的承包制是农田承包制，农田承包制搞了，林业承包制怎么搞，林业改革怎么搞？我们很多教员参加了集体林权制度的改革，国有林场的改革，这样我们在林权改革上的确是有了自己的发言权，并且为国家做出了贡献。

第十、现在还没有完成的，正在做的，就是搞中国经济的低碳化。

中国经济必须走低碳化的道路。我们参加环境保护的改革已经一段时间了，搞低碳化跃进了一大步。现在由我、朱善利教授、黄涛教授等成立一个专家组，这是国务院的项目，因为中国必须走低碳化的道路。对于低碳化，我们建议四大宏观调控目标看来是不够的，四大目标——充分就业、物价基本稳定、经济持续增长、国际收支平衡，现在加一条，第五个目标就是低碳化。环境是我们共有的，资源是我们共享的，我们必须把低碳化做好。

以上讲的，就是30年以来，我个人及光华参与干的十件事，谢谢大家！



■ 台湾南山人寿副董事长杜英宗

杜英宗：捐建光华是尹衍樑先生最欣慰的事

厉老师，何老师，各位光华的师长、校友、同学，大家好！今天尹衍樑先生由于身体关系没有出席，他非常在意，所以特别委托我代替他来北大问候和祝贺大家。我也觉得很荣幸能够来见证光华管理学院30岁的生日，跟大家一起回首来时路。

我常听衍樑先生提起当初成立光华管理学院的故事，他也常说，能成立北大光华管理学院是他人生最有成就感，最欣慰的一件事情。衍樑先生一生创办了很多事业，做了很多的事，去年成立了一个世界级的奖项——唐奖。但是，他所成就的各种事业，各种事迹中，对他来讲，成立光华管理学院是他一生最得意，觉得最有成就感的一件事情。尹先生当时成立这个学院的初衷，就是要办一所最好的管理学院，培养一流的人才，在各个领域发挥正向的影响力，带动中国社会的进步。在今天看来，衍樑的这个愿望的实现程度跟各位一样出乎他的想象之外。

例如，刚刚厉老师提到了，光华这30年来所做的十件大事，厉老师讲得轻描淡写，但这十件大事在中国30年的发展里是多么宏大且有着深远的影响。所以光华在中国的经济改革中真的是发挥了很大的影响力，而且在每一年

各省都有状元产生，他们都是非常有意愿选择进入光华管理学院。衍樑办了一个“状元营”，台大的状元跟大陆的状元互相交流拜访，也让两岸的状元互相了解，深化两岸的认识。

光华管理学院培养了很多杰出的校友，促进民生发展，带领中国成长。而且我们培养出来的毕业生在各行各业，各领域的贡献也都是有目共睹。所以，尹衍樑先生要特别感谢这一路走来，协助光华茁壮成长成长的许多贵人。从1994年协助光华教育基金跟北大签下合作协议、招募优秀的老师回国、兴建校舍，到1997年大楼落成的过程，都有很多辛苦的事要沟通、协调，幸好历任院长、党委书记及老师们的维护、协助和支持，共同成就了这么好的教育环境，才能让他成就一生中最高兴的大事。我代表尹衍樑先生，向各位老师致谢，因为你们成就了他一生中最有意义的事情。

再次祝贺北大光华管理学院，祝福北大光华管理学院的发展更上一层楼，培育更多的精英，在各个领域为中华民族与全球发展带来更多正向的改变。祝福今天的活动圆满成功，大家有丰富愉快的一天，谢谢。



■ 北京大学光华管理学院党委书记 冒大卫

冒大卫：光华培养实干领袖

各位老师，各位校友，各位同学，上午好。刚才短片中很多同学谈了对学院精神的理解，学院为培养了这么多优秀的人才感到非常自豪。光华管理学院作为北京大学的一部分，最重要的使命就是培养人才。光华人是什么样的？2014年9月新生入学时，北大新生人手一份的手绘地图中光华一号楼的位置清晰地写着饱含感情的文字给了我们定位。这当然只是学生中的玩笑，但我们还是要思考，光华到底在培养什么样的人？光华人都在做什么？

光华培养的，是有全球视野的学术之星。

学院历来重视学术，在各个项目都希望给大家相应的学术训练。很多同学在学院打下了深厚的基础，出国深造后在国内外知名高校从事教学科研工作，像刚才的孟涓涓老师一样正在成长为学术之星。光华自己培养的博士生也在北大、清华、人大、复旦等国内顶尖高校任教。在当今国内高校还将海归作为引进人才的门槛时，我们高兴地看到光华有一批优秀的博士毕业生在全球市场有竞争力，在海外优秀的高校获得教职。2007年毕业的曾玉萍是学院第一个在海外高校任教的博士毕业生。自此以后，组织管

理系的韩晶、战略系的崔城镇，市场营销系的蒋子熹等都在读博士阶段就有很好的发表，毕业后在国外大学获得教职，还有一些同学在国际竞争中脱颖而出，按照新体制进入国内知名高校。这些学生取得的成绩说明学院整体学术水准的大幅提升。未来，我相信会持续不断的有优秀的光华学子走上世界高校的讲台。

思想，是光华人的不懈追求。

光华培养的，是坚韧、进取的商界领袖。

易会满，中国工商银行行长，在从浙江调任北京后就在光华管理学院学习。他在光华的学习经历见证了他在工商银行的发展历程。易会满认为在学院学习到的管理思想和实干的精神，是他在工作中能够不断创新的源泉。

徐新建，二十年前靠20万贷款创办太阳能企业日出东方。2009年进入光华学习后，他开始提出进入资本市场的设想并在2012年企业成功上市，他认为光华的管理思想和知识帮助他的企业在市场和管理上实现了从无序到有序的升华。在当前整个行业和他的企业升级转型的关键时期，徐新建选择继续在光华读书来推进他和他的企业在

理念与模式方面的创新和改变。

一批批光华人在各自的商业领域不断奋发图强，努力成为行业的标杆。

卓越，是光华人的不懈追求。

光华培养的，是勇于接受挑战的创业英雄。

学习美术出身的王剑峰，34岁放弃在外企的优厚的待遇开始二次创业。十一年的时间，他创办的企业均胜电子成为汽车电子行业的领军企业，在人机交互、电池控制与管理 and 工业机器人等方面的技术全球领先。他经常说在光华学习到的，企业战略要有系统性布局的思想让他有魄力不断开拓创新，也是在光华课堂上学到的管理外国人和管理中国人的差异帮他下定决心进行大规模海外并购。

蓝天环保的创始人潘忠，曾经是国有企业管理层的一员，在学院开始学习后决定辞去公职开始创业。在公司发展的过程中，潘忠始终强调是学院的教育让他明白了“做好事”和“管好人”之间的巨大差异，帮助他顺利完成了从技术人才到企业家的转变，企业才会有今天的发展。

国家千人计划专家刘箭是优秀的科技专家，在光华毕业后创立了浪新微电子，从事三网融合以及大数据智能分析平台等方面的研究。光华积极支持他在大数据应用与发展方面的研究成果的推广，在国家部委引起高度关注，为我国大数据产业的发展做出了很实实在在的贡献。刘箭经常讲，在光华的课堂上学习到的，以解决实际问题为导向的“实干”是他创新的源泉，是他企业发展与技术进步的最大动力。

一批批光华人能够独立思考，直面挑战，努力实现人生理想。

奋斗，是光华人的不懈追求。

光华培养的，是有献身精神的社会栋梁。

高明是从西部甘肃考入光华的，大学三年级的时候响应国家号召去服兵役，成为一名优秀的士兵，为大学生参军入伍树立了标杆，对提升部队士兵素质做出了积极的贡献，是全军的典型。

吴冲，在38岁的时候发起成立了上海真爱梦想公益基金会，致力于为偏远乡村孩子及城市农民工子女系统化地提供公益产品和服务。按照上市公司标准年报，真爱梦想是中国公益组织的榜样。

黄久生，中共十八大代表，来自贫困乡村，从小吃乡亲们的百家饭长大。踏实勤劳的他，用双手积累起财富，兴建

了家乡第一座敬老院，供养着全村700余位孤寡老人，被评为全国道德模范。

马功云，长期从事海外工程建设工作，担任中国驻尼泊尔总商会会长，尼泊尔地震后，立刻投身当地灾后重建工作。

除此之外，光华还培养了大批在政府管理部门和专业技术岗位工作的，为社会服务的优秀人才，无论是在国家领导岗位，还是在西部边远山村，都在运用他们的聪明才智，为国家民族的复兴贡献力量。

奉献，是光华人的不懈追求。

光华培养的，是努力实现梦想的行业精英。

任海燕是理科生，从陕西考入光华，现在成为一名畅销书作家，笔名桐华，她的作品《步步惊心》等在亚洲地区掀起中文文学作品的热潮，并被改编成热播电视剧。

郭川，作为“中国职业帆船第一人”，是第一个完成单人不间断环球航行伟业的中国人。

罗翰，法国人，十分热爱中国及中国文化，在光华毕业后，致力于推进中法文化及商务领域的交流。

何雨，立志做光华的黑羊，现在是策展人，艺术撰稿人，古董帽手工制作者。

光华人有自己的梦想，这些梦想有时和我们的专业相去甚远。但是学院鼓励、支持我们的同学迈出坚实的脚步去追求自己的梦想。

实干，是光华人的不懈追求。

刚才，我提到了一些我熟悉的校友，他们在工作中都在践行着光华精神。我们还有更多的校友在各自的岗位上努力工作，为社会创造价值。很多人问，光华精神是什么？精神的塑造与传播是一种巨大的力量。学院倡导自由、民主、包容的文化理念，让大家在学院能够充分的讨论、交流；学院倡导独立、严谨、科学的治学态度，让大家学会不盲从、不浮夸；学院倡导创新、敬业、实干的工作精神，让大家能够脚踏实地，稳步前行；学院更倡导担当、奉献、友爱的社会价值，让每个人为推动社会进步做出贡献。光华的精神，是由学院的老师通过潜移默化的影响传递给同学们，每个同学都有各自的表现。正如《中庸》中讲到：“万物并育而不相害，道并行而不相悖”，正是光华人多元化的表现和包容的价值观让光华成为光华。不论时代如何变化，希望每一代光华人向呵护生命一样呵护着学院的精神传统。愿光华精神，像在《永远的校园》中所说，成为“绵延着不会熄灭的火种”和“北大永存的灵魂”，一代代永远传承并发扬光大。



■ 北京大学光华管理学院院长 蔡洪滨

蔡洪滨：最好的未来预测 是创造未来

“百年北大，而立光华”，30年来，我们经历了初创期的艰苦和光荣，建设期的艰巨和辉煌，今天我们在这里一起庆祝我们所有光华人的集体生日，回顾过去30年我们的成就和历程。我自己1988年从武大数学系考到当时的经管系读研究生，从学生到校友，再到老师，中间有14年在国外留学、工作，但是自己感觉从来没有离开过光华。所以我今天的心情跟大家都一样，又激动，又骄傲。我们所有的老师，所有的学生，所有的校友，所有各界的朋友，每一次你们对学院的支持、关心都让我们深深地感动。

有回顾就要有展望，我希望在未来的几分钟时间跟大家谈一谈我心中的光华2025。

先让我们穿越时空，看一看2025年的光华人。这是2025年的陈玉宇教授，我们的张志学教授，为了科研变成了满头银发，越来越有管理学大师的风采。当然，不一定每个人都是这样，有一些老师可能实现了逆生长，比如我们的曹凤岐老师，越来越精神焕发，风度翩翩。

2025年的中国是什么样的呢？没有人能真正预知未来。将近100年前美国最著名的经济学家欧文·费雪曾经预言：“股票价格已经进入了一个永久的高位。”他说这句话的时候，是1929年，大萧条的前夜。相反，过去

的二十年，国际上不少的中国专家前赴后继地预测中国经济马上要崩溃。在这片唱空声中，中国经济实现了奇迹的增长，所以中国经济的韧性和动力确实了不起。

如果不出意外，2025年，中国经济总量占世界比例将接近20%，当仁不让，成为第一；世界500强企业会有100多家来自中国，甚至有人说，亚投行将会成为新的世行。到时候，中国制造实现，中国人也不需要去日本买马桶盖了。2025年，北京的蓝天将不是新闻了，我们可能是坐着无人驾驶的电动汽车出行；首都也不再拥堵了。

那么，2025年的光华会是什么样的呢？是哈佛？斯坦福？沃顿？还是凯洛格？他们都是世界知名的高学院，平均已经110岁了，并且与光华做了忘年交。毫无疑问，他们是光华的学习榜样。成为其中的任何一所，都是极好的。但一流却并非是一致，他们各有特色。齐白石先生说过，“学我者生，像我者死”。我们不是要成为谁，而是要学习别人，做好自己。

光华很特殊，处在家国情怀浓郁的北大，成长于中国改革开放的大时代。过去的三十年，一步一步，光华建立了完整的管理教育体系，为中国的改革开放做出了自己的贡献。光华未来的成功，最终取决于是否能为中国未来的

经济发展，做出更大的贡献。

未来是不可预测的，所以有一个说法，“最好的未来预测，是去创造未来。”在创造中国经济的美好未来中，发挥更大的作用，这是光华的使命。以此为使命，我们要努力去打造具有北大光华特色的管理教育体系，打造中国最好，亚洲领先，世界一流商学院。

中国最好，就意味着我们要为中国培养最好的管理人才。我们的校友在各行各业都卓有成就，但我相信，你们都希望自己的学弟学妹，能够长江后浪推前浪。这代表着未来光华教育体系的成功。2025年，我希望中国最优秀的学生们，有些可能就是你们的后代，即使拿到世界上所有最好学校的录取通知书，第一选择仍然是光华。2025年，我希望光华的老师能提出像股份制一样的思想，影响中国的改革和发展；像参与《证券法》一样去推动中国的进步；我希望我们老师的国际学术发表领先亚洲，被国际同行广泛引用，涌现出越来越多的有国际影响力的学者。

我们如何去实现光华 2025 年的目标？

一个学院的核心竞争力在于师资。光华已经有一个非常优秀的师资队伍，我们要继续打造更加强大的师资：我们要广泛吸引世界上的精英加盟，以增强学术研究的实力和传道授业的底蕴。光华要成为大师云集，群星璀璨的学院。

光华要成为研究中国经济和管理的最重要的学术中心之一；我们要做世界水平的中国学问；要用扎实的学术来支撑政策研究，为中国的经济发展贡献光华的思想。学术底蕴，独立思考，中国问题，我们要打造有独特风格的北大光华学派。

光华要建成国际顶尖商学院在中国的深度合作平台：我们要和凯洛格，哈佛，牛津，斯坦福，沃顿等国际顶尖商学院建立深度战略合作，共同打造联合品牌的教学项目和合作研究。在合作中学习，在交流中让世界认识中国的经济发展。引进来，还要走出去，我们既有的纽约办公室，也将发展成北大光华纽约分院。

光华要建成真正服务全中国的管理教育网络：中国地域辽阔，发展多元，各地区对于管理人才的需求都很大。

北京大学不是北京的大学，她是属于全中国的。

光华应该有更广泛的布局，深入中国发展的实际。现在，我们已经有了上海，深圳，西安，成都分院，成功走出了中关村一带和成府路周围，布局了一带一路。利用远程教学的技术，结合“互联网+”，我们会将光华的教学研究，创业创新和校友服务在全国形成一个互通互联的网络，放大价值，扩大影响。

我们靠什么来实现光华 2025 的目标？

有的人工作是为了生存，有的人为了生活。作为北大，我们要有更高的追求，追求生命的意义和远大的理想。三十年来光华形成的文化，在我看来最重要的，就是为理想而奉献的精神。我们的老师为科研而在办公室通宵达旦，有的被称为“水电大户”；很多的老师为学院的工作在各地日夜兼程，今天还有很多人在上课出差，用他们的汗水为院庆添彩；更有众多的员工长年周末加班加点没法照顾家庭，有时只好把小孩带来做“陪工”。光华的未来，最大的力量，仍然是这种为理想而奉献的精神。

光华三十年，是一个不断创新，持续再创业的历程。

我们有一个强大的创新基因，我们不断地改造自己。

中国的未来，将是一个巨变时代。商学教育需要适应和引导时代的变化，光华必须走在最前面。创业创新教育，将成为光华的重要特色。现在，我们有了创业创新的本科双学位，MBA 专业和 EMBA 方向，光华创客们在积极推动着大众创业，万众创新。

一个因循守旧的学院是培养不出创新人才的。不断强化我们的创新基因，这是光华前进的保证。

打造一个伟大的学术机构，没有捷径可走，也绝不是一朝一夕。

长期的坚持和坚忍不拔，是必然的道路。光华未来的攀登，必然是艰巨而曲折的。和过去三十年一样，我们更加需要团结所有光华人的力量。除了我们的教职员工之外，光华的学生们，广大的校友以及社会各界人士对光华的热爱和关心，常常让我们非常感动。在光华前行的道路上，所有志同道合者的相互鼓励和支持，是最为宝贵的力量源泉。

最后，我想讲一个北大老校长蔡元培的小故事。

1898年，咱们北大的原点。那一年，蔡元培先生也是刚好三十岁，已经做了几年翰林院编修。在那一年，蔡先生做了三件事。一，他认真学日语，急迫的拥抱时代；二，他远离了一件事，当时维新风头正劲，康梁门庭若市，他却说“耻于攀附”；三，他辞去官职，回家办教育，因为蔡先生认为，中国改变的要诀，不是靠几个人，而是“培养革新的人才”。

胸怀理想，拥抱时代，不断创新，坚持自我，汇集所有光华人和光华同道的力量，这就是光华的未来，这就是值得我们去追求的光华 2025。

让我们在此约定，十年后再相聚。谢谢大家。

注：以上按院庆庆典发言顺序排序，文字经整理，未经本人确认。



因思想 而光华

北大光华综合EMBA

全面提升领导力，增强组织竞争力，按需实现专业领域精准发展

北大光华金融EMBA

启迪金融思维，推动创新金融，促进产融结合

北大光华创新创业EMBA

传统企业实现成功转型，快速成长企业稳健发展

北大光华-Kellogg国际EMBA

洞察中外经济管理规律，提升多元文化适应能力

北京大学光华管理学院EMBA

中文EMBA (4月/9月开学)

北京校区: (8610) 6274 7161

深圳分院: (86755) 8886 0678

北大光华-Kellogg国际EMBA (9月开学)

Tel: (8610) 6274 7158

<http://emba.gsm.pku.edu.cn/>

上海学区: (8621) 5257 3882

E-mail: emba@gsm.pku.edu.cn

E-mail: gkemba@gsm.pku.edu.cn



高级管理人员工商管理硕士 (EMBA)
电话: (86 10) 6274 7111
本科研究生 (UG & PG)
电话: (86 10) 6274 7014

高层管理教育中心 (ExEd)
电话: (86 10) 6274 7000
金融硕士 (MFin)
电话: (86 10) 6274 7014

工商管理硕士 (MBA)
电话: (86 10) 6274 7288
会计硕士 (MPAcc)
电话: (86 10) 6274 7118