



光华学子与“股神”巴菲特的午餐会

美国中部时间2月17日，北京大学光华管理学院的20名学生代表在沃伦·巴菲特的家乡奥马哈参加了全球知名的“巴菲特午餐”访问活动，与“股神”巴菲特面对面共进午餐并向他提问。北京大学是中国大陆第一家受巴菲特办公室邀请参加该活动的大学。

每年申请参与该活动的全球知名商学院不少于200所。光华管理学院依托北京大学深厚的历史底蕴和文化积淀，是亚太地区最优秀的商学院之一，也是这次中国唯一一家受邀全程参与2017年“巴菲特午餐”访问活动的商学院。本次共计8所大学受邀，包括加州大学伯克利

分校、芝加哥大学、威斯康星大学等。

此次的20名学生代表是光华管理学院从各个项目的近百名申请者中甄选出的优秀者。经由教师代表和学生代表组成的筛选委员会审阅申请材料，综合考虑了学生的成绩、金融课表现、工作背景以及英文水平等，并经过严格面试，最终挑选出了和巴菲特先生见面的幸运儿。

另外，此次活动中大家还参观了Berkshire Hathaway旗下的三所子公司：Nebraska Furniture Mart, Borsheims, 和 Oriental Trading Company. 其中有些公司曾面临破产重组，有些公司业绩一直

十分稳健。参观的时候，学生代表们与这三家公司的高管进行充分交流和互动，从他们那里了解巴菲特的投资和管理风格。

每年三月，在巴菲特股东大会召开之前，他都会在奥马哈为部分商学院“幸运的”学生提供一次见面交流的机会。在股神沃伦·巴菲特的时间表上，每年都会安排五次时间和来自全球的商科学生在Berkshire Hathaway的总部奥马哈市共度，行程包括参观Nebraska Furniture Mart, Borsheims等巴菲特在该市的一些产业，与学子问答交流，以及纯公益的“巴菲特午餐”。

光华学子与巴菲特先生的对话摘录：

Q: What is your latest idea of investing in China? And if you are going to do some investments in China, which industries will be your priorities and why?

您对在中国投资有兴趣吗？如果在中国投资的话，最看好哪个行业？

A: China is a huge market and there are more possibilities because of its size. My partner Charles Thomas Munge looks at China a lot. We focus on not price but valuation of companies. We do close research on the companies and try to buy the whole business when we invest. During the last 50 years, the population grew rapidly in China and it was full of talents and people resources. Some interruptions will not disturb its development. China and the U.S. will become

two superpower economies in the future. We do appreciate big investment opportunities in China as this country has more chances.

中国是一个很大的市场，具有非常多的可能性。我和我的合作伙伴Charles Thomas Munge有很多关于中国的讨论和研究，我们注重公司的价值而非股票价格，希望购买下整个企业以进行运营。在过去的50年，中国人口飞速发展，人口红利巨大。一些波折并不会影响中国发展的脚步。中、美将来会是两大经济强国。如果在中国能找到合适的行业、合适的时间、合适的管理团队，我们会毫不犹豫的投资。

Q: You are one of the richest men in the world, as well as one of the most generous. What is your view of wealth? Is it established at the very beginning at a young age, or is it developed through different phases of your

life?

您既是世界上最富有的人之一，也是最慷慨的人之一。您是如何看待财富的？这种观念是一开始就有的，还是逐渐建立起来的？

A: This is a good question about money. Money can buy most things, but it cannot buy time and love. I have only one thing that can count as luxury—a private jet. Other things are the same as yours. Money has no utility beyond certain point and the usage is the same to everyone. Charity can change life of many people. My wife and I both agree that we should spend money on solving the important societal problems. For example, universities in the U.S. have external funding, but the diseases curing in Africa may not have funding.

Money can bring many interesting experiences. I enjoy this game of investing.



However, more stuff does not mean more happiness. Money cannot buy love. When people try to control their kids through money, it may bring disasters. I believe that taking care of family is very important.

这是个好问题，我们来谈谈金钱。金钱很有用，但它买不到两样东西：时间和爱。我有一样东西可以算作奢侈品——私人飞机，其他东西都和你们一样。在超过某个特定节点之后，金钱就失去它的效用。慈善可以改变很多人的生活，我和我太太都认为我们应该把金钱用在解决社会问题上。比如美国的大学有很多资金，而非州的疾病治疗资金却很短缺。

金钱可以带来很多有趣的体验，我享受投资。但是，拥有更多的东西不见得更快乐。金钱无法买来爱，当人们试图通过金钱去控制自己的孩子时，可能会带来灾难性的结果。我认为照顾好家人是很重要的。

Q: If you were president, how would you

make the immigrant policy?

如果您成为总统，您将怎样制定移民政策？

A: Welcoming immigrants is a grand American tradition. The country couldn't be here without the contributions from immigrants.

In 1939, two Jewish immigrants, Albert Einstein and Leo Szillard, wrote a letter to President Roosevelt, alerting him to Germany's undergoing research of "extremely powerful bombs of a new type" and recommending that the U.S. begin similar research. The letter saved U.S. And Steve Jobs was son of immigrant. When people comes, the market comes. President Trump is reaching to the clear present danger. However, U.S. would be a better country 50 years from now if it keeps the great tradition.

美国一直对移民抱有开放欢迎的态度，这也是美国能走到今天的重要原因。谷歌等美国企业的成功离不开移民的贡献。

19世纪30年代，有两位犹太裔移民为了躲避德国纳粹来到美国，成为美国公民。他们就是阿尔伯特·爱因斯坦和利奥·西拉德。1939年，他们向时任美国总统的罗斯福写了一封信，提及德国正在研究核武器，建议美国尽早进行相应研究，这封信拯救了美国。如果往近了说，史蒂夫·乔布斯也是移民的儿子。要知道，人气愈旺，市场愈旺。

有些人担忧移民带来的潜在危险。特朗普总统的移民政策对当下这些潜在威胁做出了反应。然而，移民们是出于对美国的热爱而选择这个国家。如果美国保持对移民的开放态度，50年后的美国会更加美好。

Q: What is the best investment, favorite investment and learned-most investment in your life?

您最满意、收获最大的投资是什么？

A: The best investment is in yourself.



On my wall of the office, there is a certificate degree of Dale Carnegie Course, which I signed up for giving public talking. This is the best investment ever in my life.

Also we should invest in right friends. Associating with important friends will shape your life. Right friends or a spouse can make a huge difference in your life, such as my partner Charlie Munger.

When I was a student, I went to an insurance company, GEICO, in Washington D.C. downtown on a Saturday afternoon. And I pounded on the door and the custodian let me in. He introduced me to the only person at the office at that time and he gave me a four-hour brief introduction about the insurance business, which changed my life.

When I want to know about coal industry, I would ask people in coal companies, which competitor's stock you will buy and which you will short and why? That is very useful for marketing research since people love to talk about their competitors.

有两笔投资是我认为最值得的。

首先是对自己的投资。任何可以提高你能力的投资都是值得的。年轻时我不擅公众演讲，于是我报了一个 Dale Carnegie 课程，提高自己的演讲能力。这让我受用一生。

另外就是对朋友的投资。一个人交往的朋友会塑造他的人生，如我的合伙人芒格。1951年我21岁，想投资保险公司。可那时我对保险行业一无所知。我在哥伦比亚大学的老师、本杰明·格拉罕当时在政府员工保险公司 (GEICO) 任职董事，所以我坐火车去华盛顿找他。可惜我忘记了那是周六，他不上班。公司的一个管理员为我开了门，把我介绍给 Lorimer Davidson。他当时是公司的副总裁。他知道我是格拉罕的学生，于是与我聊了四个小时，为我讲解了整个保险行业，这改变了我的一生，他成为我一辈子的良师益友。

曾经我想投资煤矿行业，我会问煤矿公司的朋友，你会买你们公司哪个竞争对手的股票？如果你要沽空某竞争对手的股票，你会沽空谁？为什么？当问一圈后，你对这个行业就基本了解了。这个方法在做市场研究的时候非常有用，因为人们往往更愿意谈论竞争对手。





北大光华 MBA2017 年度整合实践项目 正式启动

3月18日晚7点，2017年北京大学光华管理学院MBA整合实践项目启动仪式在光华管理学院1号楼成功举办。北大光华MBA项目旨在培养具有社会责任感和全球视野的高级管理者与未来商业领袖。整合实践项目是一项具有社会公益性质的商业教育合作项目，是MBA全日制与国际班的必修课，旨在通过企业和学校联合打造的实践平台，解决企业当前存在的实际问题，并提高MBA学生的综合管理能力。本次整合实践项目主要采取全日

制与国际班同学混合组队的方式，通过组长现场招聘的形式组建队伍，在课程实施过程中也将全程跟踪，全面调动同学及企业参与的积极性。本年度北大光华MBA整合实践项目由北大光华MBA项目主办，GIO华兴控股集团联合主办。本次启动仪式由北大光华2016级于雅菲同学和李旭平同学共同双语主持。

20个学生小组集结完毕，10大企业整装待发。本年度整合实践项目亮相的第一天，光华管理学院副院长、

MBA&MSEM项目主任吴联生教授，北京大学光华管理学院龚六堂、姜万军、赵龙凯、张闰龙、江亭儒、杨东宁、林菀娟、王铁民、王新超、肖婷10位项目指导教授出席了本次启动仪式。参与本年度整合实践项目的十大企业涵盖了金融、文化、公益、房地产、IT等几大热门行业，这些企业代表们也集体列席，他们分别是：GIO华兴控股的合伙人、副总裁、华东区首席执行官李刚先生，北方国际地产有限公司总经理王东伟先生、总会计师张巍先



■ 北大光华副院长、MBA&MSEM项目主任
吴联生教授致辞



■ 北大光华组织与战略管理系张闰龙教授
代表整合实践指导教授致辞

生，华中融资租赁有限公司总裁陈京南女士，基金会中心网总裁陶泽先生、当当影业创始人、CEO唐毓珩先生，北京金冠方舟纸业物流有限公司董事长朱勇先生，国家京剧院梅兰芳大剧院总经理安德志先生，和创科技股份有限公司创始人、CEO刘学臣先生，百加得电子商务与社交媒体总监广川国臣先生，美国超威半导体有限公司大中华区国际客户部销售总监晁亚新先生。他们与全体2016级全日制及国际班MBA同学共同见证了这次项目的启动。

活动开始，主持人对企业项目进行了简单介绍，项目中实际的企业问题迫切需要来自前沿商学院最优化的解决方案。接下来，吴联生教授代表学院向每一个参与整合实践项目的企业和教授表示了感谢。他指出整合实践项目强调整合性和实践性，对于MBA学生来说是一次难得的走进企业，将所学知识技能整合运用于实践的机会。对于企业来说也是一次吸收到最新鲜的商学理念，用于解决实际企业问题的机会。整合实践活动是体验式学习的一种，是一种在参与真实项目中进行学习的方法。在整合实践项目实施的未来三个月中，来自北大光华MBA的同学们将深入企业和机构进行实地调研，配合来自学院教授的理论指导，对企业遇到的实践性问题提出系统性的解决方案。同时，企业在

项目过程中也会扮演“实践导师”的角色，帮助学生更好更快地将所学知识与实际操作结合起来。吴联生教授也对这次项目的成果深表期待，希望整合实践项目逐渐成为校企合作的新模式。

北大光华组织与战略管理系张闰龙教授是此次整合实践项目的指导教授之一，他认为我们在象牙塔中学习的理论知识十分具有价值，但我们并不能确信运用到业界会产生哪些问题。而业界却一直在寻觅一些系统的理论知识为他们解决重大的问题提供依据，却不知如何找到。因此，这两者之间既互相吸引又互相充满疑惑。能解决这个问题有诸多方式，整合实践就是其中之一。他还引用了习总书记的一句经典语录鼓励同学们：大家撸起袖子加油干。

在启动仪式上，光华管理学院的教授及企业代表一起以中国古代传统的“抛绣球”开启了第六届北大光华MBA整合实践项目的序幕。古人云：登高而招，臂非加长也，而见者远；顺风而呼，声非加疾也，而闻者彰。企业和教授们站在北大光华MBA整合实践项目的高台上，将带领学生走进整合实践项目，他们高举绣球，朝着学生抛去，寓意着抛出一份希冀，一份邀请。“绣球一抛天下定，宾客贤达展笑颜”，台下的同学们抢着绣着整合实践的红绣球，也对台上的企业们“芳心暗

许”，迫不及待希望参与到整合实践中去。

随后，10位企业代表面向20组同学进行了现场拉票，鼓励同学报名参加自己公司的项目。平日里穿梭于商务谈判与商业决策的业界大佬们瞬间切换到大学辩手的模式，激情四溢地在讲台上力陈自己公司项目的优点以及会为参与项目的同学们所带来的裨益之处。在企业代表们精彩陈述过后，就进入自由交流的环节。企业代表和指导教授围在各自的企业站台旁边接受同学们的提问并悉心作答。在经过一个小时的充分交流之后，企业、学生与教授三方就项目细节与执行达成了共识，20个项目组都选定了自己的参与项目，并与导师、企业代表共同签署了三方合作协议。

协议签署之后，同学、企业和导师三方也收获了项目启动的沉甸甸的“实践





参与本次整合实践项目的企业代表们



整合实践项目企业、导师、学生三方匹配交流



企业、导师、学生三方签约成功

币”。整个实践调研过程，像是一场严谨高端的游戏，每完成一个任务就会获得来自这个任务的“实践币”，“实践币”将被制作成项目进度条，实时体现各小组项目进展情况，最终“实践币”的数量也将成为学生成绩的重要组成部分。

签订三方合作协议标志着北大光华MBA2017年度整合实践项目的正式启动。未来的3个月内，20个学生小组将在北大光华教授的带领下深入企业调研，全面分析企业所提供的课题，提出策略方案，最终提交

项目解决报告。6月6日，当20组项目小组全部完成项目答辩后，对于有案例开发需求的企业，北大光华案例中心将进一步对接，深入开发案例，将显性的知识内化，为企业提供解决实际问题的智力支持；同时，也将隐性的知识外显，为课堂理论教学提供更丰富的案例支撑，进一步探索MBA教育模式。使学生不仅了解前沿的商业知识，还要具备跨文化的敏感性与人际沟通技能，成为能够在复杂环境下分析、解决问题并勇于直面未来挑战的创新性人才。



“领导与变革：华人家族企业全球课程”1期和2期校友一起参加课外活动

以上下求索之精神，开启基业长青之旅程

2017年3月17日，由北京大学光华管理学院、牛津大学赛德商学院、哈佛商学院联袂打造的“领导与变革：华人家族企业全球课程”再度起航。北京大学光华管理学院副院长、深圳及上海分院院长李其教授主持了开学典礼。典礼现场，小提琴奏出《花样年华》、《春天》、《同一首歌》三曲乐章，寓意着学员们在花样年华的春天里唱同一首歌，共赴美妙的旅程。

“两个人在相同的场景听同一首曲子，有人觉得享受，有人觉得难受。”李其教授说道，“如果对下一个音符无所期待，那么就是在忍受；如果对下一个音符有所期待，那将是一种享受，希望在座各位对我们的课程分分秒秒都满怀期待，享受在北大、牛津、哈佛三校的学习之旅。”

接下来北京大学光华管理学院副院长、“领导与变革：华人家族企业全球课程”联席学术主任金李教授为大家做入学导引。

关键世代，聚焦华人家族企业传承

经过改革开放近40年的发展，中国民营企业已进入新旧交接的关键阶段，今后会有一大批企业家陆续退休，把企业与家族财富交给下一代。站在十字路口上的中国家族企业，面临着代际传承、现代化、全球化等问题的挑战，

交班大业并非家事，将会对中国经济产生深远影响。

交班之痛，君子之泽，五世而斩

全球500强的家族企业中44%是第四代甚至更靠后的接班人所有。而在所有的家族企业中，能够完成四代以上相传的企业不足5%。要想成就一个优秀的企业，往往需要超过一代人的努力，包括产品本身的升级换代，品牌的建立培养，商业模式的精心打磨。无数中国优秀企业家的目标是永续经营，基业长青，在自己的领域“千秋万代一统江湖”。然而，似乎应了“君子之泽，五世而斩”的谶言，家族的财富传承往往被天灾人祸、战争革命、不肖子孙等内忧外患所打破，陷入“富不过三代”的魔咒。

企业传承需要“HOPE”

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。未来

10到20年，中国企业中将发生大量与传承相关的资本活动，包括兼并、重组。许多企业在这一过程中可能会出现问题，元气大伤，少量的企业则会浴火重生。

北京大学光华管理学院、牛津大学赛德商学院、哈佛商学院联袂打造“领导与变革：华人家族企业全球课程”（昵称“HOPE”，‘H’代表 Harvard，‘O’代表 Oxford，‘P’代表 Peking，‘E’代表 Education），愿与中国未来民营企业企业家共同求索，一起见证真正能够实现“千秋万代一统江湖”的企业破茧而出的伟大时刻。北大·牛津·哈佛“华人家族企业全球课程”将伴随中国家族企业，一起走过经济发展之路上的风风雨雨，并通过与家族企业未来长期深入合作，一起去实践，启发未来中国的家族企业，帮助其应对当前最紧迫的挑战，驾驭最新的全球机会，从而保持长期的商业成功。

北京大学光华管理学院副院长、深圳及上海分院院长李其教授



光华管理学院副院长、“领导与变革：华人家族企业全球课程”联席学术主任金李教授





顾一新

“领导与变革：华人家族企业全球课程”（2期）校友
东莞正扬电子机械有限公司 董事会主席

我们公司21世纪初从台湾进入大陆，乘着全球汽车市场突飞猛进之势发展壮大。从当初三、四个家人一起创业到如今的大家族，除了参与市场竞争、开疆辟土，我们正在面临着家业传承问题，这不仅与企业本身的经营情况相关，更关乎家族成员的能力、意愿以及接班的时机。

这些问题也正好是课程所关心和考虑的，从中我获得了很多灵感和启发。比如范博宏教授课上讨论的那些成功或失败的企业传承案例，让我看到了提前做好传承规划的重要性。还有，李其教授指出企业家要做好三件事：谦卑、不投机取巧、吃苦，这也是正是企业接班人需要培养的品质。

同学中有很多二代接班人，和他们的交流让我了解到自己的子女思考问题的角度和模式，二代接班人通过我们“一代”的分享，也知道了他们父辈的心路历程，加深了彼此的理解。我多么希望，我的孩子们也能在这样的环境里学习、思考、成长。



田虹

“领导与变革：华人家族企业全球课程”（2期）校友
东莞正扬电子机械有限公司 副董事长

我非常荣幸有机会和我先生顾一新成为同学，带着我们自身企业经营中的问题，以及即将面对的企业传承难题来到这个课堂。几天的课程让我们有机会梳理自己的问题，帮助我们站在宏观角度、国际视角以及二代接班人的立场去思考。我非常庆幸自己年过半百还有这样的学习机会，这是非常难得的人生经验。期待牛津、哈佛模块有更多的收获。



徐艳霞

“领导与变革：华人家族企业全球课程”（2期）校友
荣盛资本 董事长

我来这个项目是想研究品牌传承，因为我认为真正能恒久相传的是品牌。我们投资过许多产品，发现真正有灵魂的、精致的产品才能持续存在，我们必须付出许多耐心，经过时间的磨砺，才能最终做出一个精品，让其存续。正如一个企业要经过几代人的努力，才能至臻完美。

短短几天课程，收获出乎意料，只要用心去倾听，结合自己的阅历去思考，每一堂课都令人受益匪浅。比如范博宏教授讲了家族企业治理中的激励和考核制度，对我们民营企业也很有实战价值；颜色教授讲了古代“官”“爵”制，给我许多启发；李其教授将人生哲学蕴含于授课之中，寓意深远、趣味十足。企业家平时特别忙，我觉得应该给自己一些静静思考的时间和空间，课堂就是这样一个空间，帮助我们从事务工作中跳脱出来，这是非常必要的。



李雅娟

“领导与变革：华人家族企业全球课程”（2期）校友
山西金晖集团 副总裁

我来到北大、牛津、哈佛三校联袂打造的“领导与变革：华人家族企业全球课程”，希望向老师学习家族企业管理知识，也希望能结交一群志同道合的朋友。几天的课程引发了我很多思考。我们都说想做百年企业，可是究竟如何实现基业长青？企业传承，传的是什么，财富、精神还是其他？课堂上，不同行业背景的同学碰撞思想的火花，让我们看到了“一代”和“二代”对相同问题抱有不同态度。我们的父辈是一代非常伟大的创始企业家，他们往往将自己的儿女送到国外接受教育，当孩子们从国外回来之后，观念、想法却与父辈相左。我认为，随着年龄的增长，阅历的丰富，再加上两代人的充分沟通，这些问题都能迎刃而解。我相信，这个项目里一定会涌现出未来的商业领袖，因为我们有这样的智慧、能力、胸怀和信仰。



林劲

“领导与变革：华人家族企业全球课程”（2期）校友
深圳市酷开网络科技有限公司 总经理

我们企业属于家电行业，遇到互联网和跨界者的冲击，正站在一个十字路口上。我们在探索企业下一步该怎么走，下一个增长点在哪里。这个课程有北大、牛津、哈佛三个模块，既可聚焦本土，又可放眼全球。我认为，家族企业不但要传承还要发扬光大，在经济与科技飞速发展的势头下，任何行业都如逆水行舟，不进则退。

从那些优秀的企业案例中，我最大的收获就是看到了企业文化的重要性，产品、经营团队等等可能几十年就会更新换代，唯有文化可以传承百年，许多基业长青的企业都是靠文化的凝聚力实现永续经营。



臧侃

“领导与变革：华人家族企业全球课程”（2期）校友
贵州通源集团 副总经理

我从小在国外长大，初中、高中、大学都在美国就读。每年假期回国，我会到4S店实习，16岁洗车，17岁修车，大学毕业12天后就到深圳子公司的宝马4S店就任总经理，2015年底回到总部集团任职。其实我在各种困难和挑战中成长，也在历练中学到了很多，但总觉得自己需要充一充电，所以我走进了光华的课堂。无论是教授的授课、案例的分析或是同学们之间的交流互动都给了我很大的启发，为我今后的事业注入了动力。



杨澍

“领导与变革：华人家族企业全球课程”（2期）校友
江苏苏毅投资有限公司 副总裁

这些年我一直处在迷茫之中，看不清未来的方向。我想通过这次课程和同龄人多一些接触，看看他们是否有和我一样的困扰。课堂上，通过“一代”和“二代”间的沟通互动，我更多地了解了父辈的想法，也校正了我之前对他们的误解。我很期待接下来的课程，希望在牛津和哈佛模块中学习更多关于家族企业治理、历史、人文等方面的知识，希望我们在未来的人生路上一起成长，希望北大、牛津、哈佛三所学校能进一步解决我们这些接班人的疑惑和痛点，把这个项目办成最棒的家族课程。



蒋骏宇

“领导与变革：华人家族企业全球课程”（2期）校友
浙江新寰科环保科技股份有限公司 总经理助理

知识，是最好的奢侈品。因此，我来到了北大光华开启新一段求学之路。

改革开放将近40年，家族企业的交班期与中国产业的转型期不期而遇，下一代如何站在巨人的肩膀上，顺风之力，借力用力？这不仅影响着家族，更影响着国运。

我怀着敬畏之心，带着问题来到北大光华，与一批同样面临相似家族传承问题的“一代”和“二代”敞开心扉，真诚沟通。我发现，被标签化的“二代”们其实比我更努力，比我更好学，比我更博学。我还发现，原来与别人家的父母沟通会能够如此坦诚，愉快和相互理解。我发现，事业成功之人必有其博大的胸怀，而财富的积累更是个人修养水到渠成的成果。

人人喜爱财富，但财富到底意味着什么并不是人人都明白。我发现，知识，才是最好的财富，才是值得毕生追求的奢侈品。对一个企业来说，人心，才是最大的财富，法国温德尔家族300年来饱受摧残，人心，又将企业重新凝聚起来。以礼待人，以诚相待，才是一个团队、一个企业、一种精神可以长盛不衰的不二法门。